ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
ВИШКІВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ

Р І Ш Е Н Н Я № 188

07 жовтня 2026 року **с. Вишково**

Про преміювання та виплату щорічної грошової винагороди керівникам закладів та установ освіти і культури Вишківської селищної ради

Розглянувши звернення відділу освіти молоді, спорту, культури та туризму Вишківської селищної ради, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», положень Кодексу законів про працю України, Бюджетного кодексу України, Законів України «Про оплату праці», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про культуру», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами), постанов Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 № 228 «Про затвердження Порядку складання, розгляду затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», з метою стимулювання сумлінної трудової діяльності керівників освіти та культури, їх навчальних, науково-методичних, дослідницьких, творчих досягнень, які спрямовані на формування позитивного іміджу закладів та установ територіальної громади, виконавчий комітет Вишківської селищної ради:

ВИРІШИВ:

1. Затвердити Положення про преміювання керівників закладів та установ освіти, культури Вишківської селищної ради (далі – Положення), що додається.
2. Фінансування умов Положення здійснювати у межах видатків, передбачених бюджетом Вишківської селищної територіальної громади на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.
3. Контроль за виконання даного рішення покласти на заступника селищного голови з питань діяльності виконавчого органу ради Ренату ВОРИНКА.

Селищний голова **Ярослав ГАЙОВИЧ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням виконавчого комітету
07.10.2026 № 188

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання та виплату щорічної грошової винагороди керівникам закладів та установ освіти і культури Вишківської селищної ради

І. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання та виплату щорічної грошової винагороди керівникам закладів та установ освіти і культури Вишківської селищної ради (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Бюджетного кодексу України, Законів України «Про оплату праці», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про культуру», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», постанов Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 № 228 «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ», від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 31.01.2001 № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту».

1.2. Дія цього Положення поширюється на керівників та виконувачів обов'язків керівника таких закладів та установ Вишківської селищної ради:

закладів загальної середньої освіти;
закладів дошкільної освіти;
закладів позашкільної освіти (шкіл мистецтв);
будинків культури та клубних закладів;
бібліотек.

1.3. Положення запроваджується з метою підвищення мотивації керівників закладів та установ освіти і культури щодо підвищення ефективності управління, результативності роботи, розвитку матеріально-технічної бази та реалізації творчої ініціативи.

1.4. Керівники закладів та установ преміюються за сумлінну працю і зразкове виконання обов'язків. Керівники закладів освіти, які згідно із законодавством належать до категорії педагогічних працівників, також мають право на нагородження щорічною грошовою винагородою відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту».

ІІ. Мета преміювання та надання винагороди

2.1. Стимулювання сумлінного виконання посадових обов'язків, прояву творчої ініціативи та результативності в роботі керівників.

2.2. Підвищення відповідальності за фінансово-господарський стан установи, збереження майна та фахове вдосконалення працівників.

2.3. Впровадження інноваційних технологій, нових форм організації роботи в галузях освіти, культури та мистецтва громади.

2.4. Заохочення до роботи з обдарованими дітьми та молоддю, а також підтримка керівників закладів освіти, які забезпечують належні умови для навчання дітей з особливими освітніми потребами.

ІІІ. Показники для преміювання та виплати щорічної грошової винагороди

Право на отримання премії (для всіх керівників) та щорічної грошової винагороди (для керівників-педагогів) виникає за наявності таких показників:

3.1. Результативність та творчі досягнення:

Призові місця вихованців: посідання вихованцями або творчими колективами закладів призових місць в територіальних, районних, обласних, всеукраїнських та міжнародних етапах конкурсів, фестивалів, змагань, олімпіад, виставок художньо-естетичного та музичного спрямування.

Імідж громади: популяризація досягнень Вишківської територіальної громади через участь у представницьких культурних та освітніх заходах.

Проєктна діяльність: розробка та впровадження інноваційних освітніх чи культурних проєктів, методичних розробок, авторських програм, які пройшли належне рецензування чи відзначені журі.

3.2. Соціально-виховна робота:

Патріотичне виховання: активна участь у національно-патріотичному вихованні молоді громади.

Інклюзія: сумлінна та результативна організація інклюзивного навчання та роботи з дітьми з особливими освітніми потребами (для керівників освітніх закладів).

3.3. Організаційна та господарська діяльність:

Якість заходів: проведення тематичних та загальногромадських заходів на високому організаційному та професійному рівні.

Управління майном: ефективне забезпечення збереження, оновлення та розвитку матеріально-технічної бази закладу, своєчасна та якісна підготовка будівлі установи до роботи в осінньо-зимовий період та новий навчальний рік.

3.4. Зразкова щоденна праця та ініціатива:

Зразкова робота: стабільне, якісне та бездоганне виконання посадових обов'язків протягом року, відсутність виконавських і трудових порушень.

Стійкість у кризових ситуаціях: оперативне розв'язання форс-мажорних завдань та забезпечення безперебійної роботи закладу за надзвичайних обставин чи під час ліквідації їх наслідків.

Фандрайзинг: залучення позабюджетних коштів (участь у грантових програмах, залучення благодійної, спонсорської чи гуманітарної допомоги) для розвитку закладу та громади.

Медійна активність: цифровізація робочих процесів, якісне ведення офіційних вебсайтів/сторінок у соцмережах та популяризація діяльності закладу в інтернет-просторі.

Наставництво: надання практичної допомоги молодим спеціалістам та активна участь у внутрішньому обміні досвідом, проведенні майстер-класів чи семінарів.

IV. Порядок визначення розміру та виплати премій і винагороди

4.1. Преміювання керівників закладів та установ, а також надання їм щорічної грошової винагороди здійснюється за рішенням органу вищого рівня — на підставі наказів начальника відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму Вишківської селищної ради.

4.2. Конкретний розмір премії кожному керівнику визначається особисто начальником відділу залежно від особистого трудового внеску керівника, складності та специфіки його роботи. Премія визначається у фіксованому розмірі (у гривнях) або у відсотковому відношенні до посадового окладу. Граничними розмірами премія не обмежується (крім випадків, передбачених чинним законодавством для окремих видів виплат).

4.3. Виплата премій та винагород здійснюється виключно в межах наявної економії фонду оплати праці, затвердженого в кошторисах відповідних закладів та установ на поточний рік, за умови забезпечення в повному обсязі коштами усіх обов'язкових виплат (окладів, обов'язкових надбавок та доплат) працівникам цих установ.

4.4. Щорічна грошова винагорода керівникам закладів освіти (педагогічним працівникам) виплачується в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень на день видання наказу і не може його перевищувати відповідно до Постанови КМУ № 78.

V. Види преміювання та терміни виплат

5.1. Преміювання керівників закладів освіти, дошкілля, позашкілля, будинків культури, клубних закладів та бібліотек може бути:

періодичним: за підсумками роботи за місяць, квартал або рік;

разовим (до державних свят): День Конституції України, День Незалежності України;

разовим (до професійних свят): Всеукраїнського дня дошкілля, Дня працівників освіти, Всеукраїнського дня бібліотек, Всеукраїнського дня працівників культури та аматорів народного мистецтва, Дня працівника позашкільної освіти;

разовим за багаторічну сумлінну працю та вагомий особистий внесок у розвиток галузі (зокрема, у зв'язку з виходом на пенсію або досягненням пенсійного віку).

5.2. Щорічна грошова винагорода керівникам освітніх установ (педагогам) виплачується один раз на рік (як правило, до Дня працівників освіти або наприкінці календарного року).

5.3. Керівникам закладів та установ, яким винесено дисциплінарне стягнення (догана), премія не нараховується та не виплачується протягом усього строку дії догани (відповідно до ч. 3 ст. 151 КЗпП України). Розмір щорічної грошової винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання обов'язків (для педагогічних працівників) за рішенням начальника відділу може бути зменшено або не виплачено повністю, якщо допущене порушення безпосередньо вплинуло на результати роботи чи фінансово-господарський стан установи у звітному періоді. Повне або (часткове) позбавлення премії/винагороди проводиться за той розрахунковий період, у якому було допущено порушення чи проступок.

Селищний голова **Ярослав ГАЙОВИЧ**